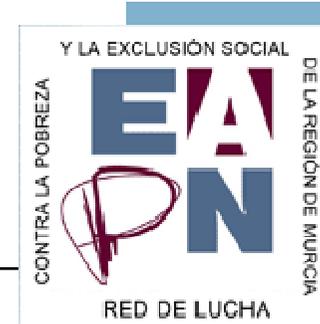




APOSTANDO POR LOS PROCESOS DE INCLUSIÓN SOCIAL EN LOS AMBITOS LOCALES DE INTERVENCIÓN.

Murcia 22 de junio 2006.
Consejería de Trabajo y Política Social.

¿Quiénes Somos?

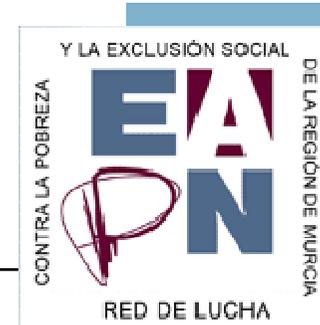


- La **EAPN** es un red independiente de ONG's y grupos involucrados en la lucha contra la pobreza y la exclusión social presente en todos los Estados miembro de la Unión Europea.

Estas ONG's buscan principalmente permitir que aquellos que sufren la pobreza y la exclusión social puedan ejercer sus derechos y deberes y romper con su aislamiento y su situación de exclusión social.

La **RED** se articula en el Estado Español en la **EAPN** España y tantas redes territoriales como comunidades autónomas.

EAPN-MURCIA



- Colectivo Paréntesis.
- Asprosocu.
- Cáritas.
- Cefis.
- Cepaim.
- Columbares.
- Copedeco.
- Cruz Roja Española.
- Fundación Secretariado Gitano.
- Fundación Sierra Minera.
- Murcia Acoge.
- Oblatas.
- MPDL- Murcia.
- Traperos de Emaus.

¿Qué Hacemos?

- Formación.
- Información.
- Representación.
- Interlocución.
- Intercambio de saber hacer.
- Redes.
- Análisis y propuestas.



Principios.



- Los procesos de exclusión tienen un origen estructural y multifactorial.
- Integralidad en las actuaciones.
- Itinerarios integrados de inserción como metodología de intervención.
- Trabajar la autonomía y no la dependencia.
- Actuar sobre las causas y no sobre las consecuencias de la exclusión.
- Trabajar sobre procesos.
- El ámbito local y comunitario como espacio de intervención.
- El paternariado y el trabajo en red.

Tercer sector y las Administraciones Públicas



- El de gobernanza de las políticas públicas.
- Reconocimiento mutuo. El trabajo en red, no se puede articular sobre el desconocimiento del papel del otro.
- Es necesario que identifiquemos objetivos comunes y que sepamos integrar las diferentes lecturas que podemos hacer de una misma realidad social.
- El tercer sector como un nuevo agente social.
- La responsabilidad de las políticas sociales es siempre competencia de los poderes públicos. mas tercer sector no significa menos estado, ni mas estado, menos tercer sector.
- El tercer sector no debe sustituir la responsabilidad pública de las políticas, sino que debe actuar de forma coadyuvante a los poderes públicos.
- Articular parternariados estables.
- Establecimiento de redes de cooperación internas y externas. apostando por la coordinación, la complementariedad y la sinergia de esfuerzos

El trabajo en Red como Estrategia.



- Ausencia de un mapa de las necesidades y demandas.
- Ausencia mapa de recursos existentes.
- Fuerte dispersión de esfuerzos y de recursos disponibles. Escasa coordinación, complementariedad y establecimiento de sinergias entre las diferentes actuaciones, dispositivos y agentes.
- Actuaciones aisladas y descoordinadas entre si que carecen de las estrategias y principios mínimos para poder hablar de una Red.
- Porque no se aprovechan adecuadamente los recursos disponibles en relación con las necesidades existentes.
- Necesidad de armonizar y coordinar en el marco de los itinerarios integrados de inserción, las diferentes actuaciones en materia de formación básica, formación ocupacional, medidas de acompañamiento, prestaciones económicas, participación, vivienda...
- Articulación local de espacios de planificación, reflexión y formación que reúnan a los diversos agentes implicados.
- Falta de integralidad en los modelos de intervención.

El trabajo en Red como Estrategia.



- Servicios estables, procesos, implica financiación plurianual. Una Red estable debe sustentarse en instrumentos financieros estables y plurianuales.
- Porque es necesario identificar buenas practicas de las iniciativas comunitarias y que estas se transfieran a las políticas públicas.
- Porque cada agente que desarrolla actuaciones en materia de inclusión social cuenta con sus propios procedimientos y registros.
- Porque no contamos con una base de datos unificada para la gestión de los itinerarios integrados de inserción..
- Porque se detecta la ausencia de planes de formación inicial y permanente de los trabajadores y trabajadoras de los diferentes agentes que intervenimos.

Propuestas para la Acción a nivel local.



- Establecer un Plan integral que planifique, coordine y estructure las actuaciones existentes y las que puedan y deban desarrollarse en el futuro.
- Que la lucha contra la exclusión social y la discriminación sea un eje prioritario dentro del Programa Operativo de la Región de Murcia.
- Identificación de buenas prácticas en las iniciativas comunitarias y transferencia a las políticas regionales.
 - Modelo de Agrupaciones de Desarrollo.
 - Trabajo de base territorial y no sectorial.
 - Plurianualidad en las intervenciones.
 - Trabajar sobre las personas y sus contextos.

Propuestas para la Acción a nivel local.



- Diseño de una base de datos de usuarios de servicios unificada y con acceso por parte de los diferentes agentes que intervengamos en el marco de los itinerarios integrados de inserción.
- Favorecer los espacios de encuentro y comunicación entre los profesionales de los diferentes agentes que intervenimos en los procesos de inclusión social. Comenzando por el diseño de planes de formación continua en donde participen profesionales de las administraciones públicas y de las organizaciones no gubernamentales.
- Creación de grupos de acción local que favorezcan la coordinación de los diferentes agentes que incidan en el municipio y/o en el barrio.

Propuestas para la Acción a nivel local.



“

“las intervenciones integrales es posible hacerlas realidad en el ámbito local, donde pueden concentrarse las diferentes políticas de las AA.PP, donde están los vecinos y sus contextos, donde es posible superar las intervenciones sectoriales y donde podemos y debemos crear estructuras estables de coordinación y concertación entre los diversos recursos y actores sociales presentes en el territorio, las administraciones públicas, las organizaciones sociales, los agentes económicos”.

Propuestas para la Acción a nivel local.



“

“Si seguimos actuando de la misma forma,
obtendremos los mismos resultados,
nosotros tenemos la palabra”

Juan Antonio Segura Lucas.
Director de CEPAIM.
jsegura@cepaim.org